Изменение законодательства в области охраны труда с 01.02.2022

или как спать спокойно

Внесение поправок, касающихся охраны труда

<u>Федеральный закон от 02.07.2021 № 311-Ф3</u> вносит изменения в Трудовой кодекс. Они начнут действовать с 1 марта 2022 года.

Изменения будут значительными, они предполагают:

- -выявление профессиональных рисков
- расследование микротравм,
- единые типовые нормы бесплатной выдачи работникам СИЗ,
- -обучение по охране труда и пожарной безопасности
- самообследование,
- дистанционное видеонаблюдение,
- электронный документооборот.

Выявление профессиональных рисков

✓ предупреждение и профилактика опасностей — реализация мероприятий по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней, с соблюдением приоритетности реализации таких мероприятий

✓ минимизация повреждения здоровья работников - меры, обеспечивающие постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков.

Расследование микротравм

Микротравма — это поверхностное нарушение целостности кожных покровов или слизистых, при котором больничный лист не оформляется, но работодатель может перевести работника на другое рабочее место. Ежедневно микроповреждения происходят в любой отрасли экономики. Стружка попала в глаз, работник порезался или прищемил руку, все это — микротравмы.

- ✓ уведомление о получении микротравмы;
- ✓ проведение расследования в течение суток (возможно продление на 2 календарных дня);
- ✓ составление справки «О возникновении причин и обстоятельств, приведших к возникновению микротравмы работника»;
- ✓ регистрация микротравмы в соответствующем журнале.

Единые нормы бесплатной выдачи работникам СИЗ

Большой прогресс в сфере охраны труда — предложение выдавать средства индивидуальной защиты адресно, с учетом оцененных рисков. Единые типовые нормы бесплатной выдачи станут основой, но конкретный подбор необходимой спецодежды и обуви останется за работодателем.

Поправки в ТК РФ предлагают обеспечивать сотрудников СИЗ с учетом идентифицированных на рабочем месте вредных и опасных производственных факторов, выявленных опасностей, а не в зависимости от профессии.

Обучение по охране труда

Порядок предусматривает следующие виды обучения: обучение по охране труда;

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ;
- обучение использованию СИЗ;
- обучение оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;
- стажировка на рабочем места;
- инструктажи по охране труда.

Самообследование

Поправки в раздел X ТК РФ вводят механизм самообследования работодателя на соблюдение требований охраны труда.

Работодатель сможет проверить себя по уже знакомым чек-листам Роструда и затем задекларировать результаты в ведомстве. Срок действия декларации — от 1 до 3 лет. Если же работодатель не был искренним вовремя самообследования и проверяющие Роструда выявили нарушения по охране труда, декларацию отменят.

Дистанционное видеонаблюдение

Работодатель вправе в целях контроля за безопасностью работ вести дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию производственного процесса.

По новым правилам представители органов власти, которые ведут федеральный надзор в области охраны труда, вправе получить дистанционный доступ к наблюдению и базам сопутствующих электронных документов. Уже сейчас такой онлайн-мониторинг организован на опасных производственных объектах. Скоро каждая стройплощадка или смотровой колодец будут переведены в онлайн-режим, что должно, с точки зрения законодателей, сократить травматизм.

Электронный документооборот

У работодателей появилось новое право — вести электронный документооборот (ЭДО) в области охраны труда.

Для идентификации личности работника следует использовать цифровую подпись или любой другой способ. Например, электронная почта может стать официальным каналом приема-передачи необходимой информации, если это будет прописано в положении о СУОТ. По электронке можно передавать работнику его комплект инструкций и другую информацию. Ответ, что информация принята, будет подтверждением ознакомления, а скриншот станет доказательством наряду с фотографией или видеозаписью занятия по охране труда и других обязательных мероприятий.

Нельзя вести в электронном виде документы, которые:

- по закону должны быть подписаны собственноручной подписью;
- требуют участия третьих лиц, не включенных в ЭДО организации.

Алгоритм перехода на новые правила по охране труда с 1 марта 2022 года

- 1. Провести внеочередное обучение с проверкой знаний по охране труда.
- 2. Издать новые приказы о назначении ответственных лиц за охрану труда. В приказах закрепите новые обязанности по разделу X Трудового кодекса.
- 3. Ввести в действие новое положение о системе управления охраной труда
- 4. Разработать документы по учету проф. рисков и ознакомить с ними всех сотрудников организации.
- 5. Разработать инструкции по охране труда по новым требованиям.
- 6. Организовать учет микротравм.

При возникновении вопросов по охране труда сотрудники АПОУ УР «РМК МЗ УР» могут обращаться к специалисту по охране труда:

Муракова Анастасия Анатольевна

e-mail: a.murakova@2t.ru

Конт.тел. +7-912-022-57-27