Внеочередная проверка знаний требований охраны труда.

|  |  |
| --- | --- |
| Ф.И.О.: |  |
| Структурное подразделение: |  |
| Должность: |  |

**Уважаемые коллеги!**

**Для прохождения внеочередной проверки знаний требований охраны труда необходимо:**

1. **Изучить самостоятельно материалы (презентация и текст к ней), которые размещены на сайте АПОУ УР «РМК МЗ УР»**

*ГЛАВНАЯ СТРАНИЦА – ПРЕПОДАВАТЕЛЮ - ОХРАНА ТРУДА 2022*[***https://rmkur.ru/prepodavatelyu/***](https://rmkur.ru/prepodavatelyu/)

1. **Распечатать данный бланк с заданиями тестового контроля, подписать с указанием Ф.И.О., структурного подразделения и должности**
2. **Ответить на вопросы (каждый вопрос содержит один правильный ответ)**
3. **Бланки с ответами сдать в каб. 204 (филиалы направляют ответы по электронной почте единым архивом в соответствии со списком сотрудников, подлежащих проверке) на эл. адрес** [**vnebudget@rmkur.ru**](mailto:vnebudget@rmkur.ru)

Тестовый контроль.

1. Что должен сделать работник при получении микротравмы:

а) уведомление о получении микротравмы;

б) проведение расследования в течение суток *(возможно продление на 2 календарных дня);*

в) составление справки «О возникновении причин и обстоятельств, приведших к возникновению микротравмы работника»;

г) все ответы верны

2. Что изменилось в трудовом кодексе касательно средств индивидуальной защиты:

a) Можно не выдавать СИЗ

б) Можно выдавать не в полном обьеме

в) Нужно обучать правилам пользования СИЗ

3. Что такое производственный риск:

а) вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами.

б) вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, коллеге по работе при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами.

4. Какое обучение стало необходимым при изменении законодательства с 01.03.2022

а) обучение безопасным методам и приемам выполнения работ;

б) обучение использованию СИЗ;

в) обучение оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;

г) стажировка на рабочем места;

д) инструктажи по охране труда.

5. Имеет ли право работодатель вести видео наблюдение за сотрудниками на рабочих местах:

а) да

б) нет

6. Какие документы не могут включаться в электронный документооборот:

а) журналы инструктажей

б) листы ознакомления с инструкциями

в) листы ознакомления с положениями