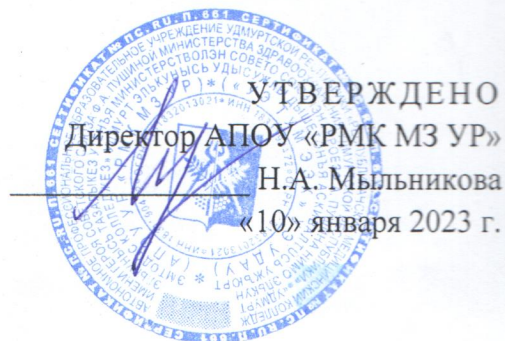


автономное профессиональное образовательное учреждение Удмуртской Республики
«Республиканский медицинский колледж имени Героя Советского Союза Ф.А. Пушиной
Министерства здравоохранения Удмуртской Республики»



ПЛАН
Центра содействия трудоустройству выпускников
АПОУ УР «РМК МЗ УР»
в государственные медицинские организации
Удмуртской Республики
на 2023 год

г. Ижевск, 2023 г.

Цель деятельности Центра:

Центр содействия трудоустройству выпускников в государственные медицинские организации Удмуртской Республики (ЦСТВ) осуществляет деятельность, направленную на создание необходимых условий по содействию в трудоустройстве выпускников колледжа в государственные медицинские организации Удмуртской Республики, их социальной адаптации к рынку труда, оказывает содействие профессиональному росту выпускников, а также укреплению авторитета и имиджа колледжа, повышению его конкурентоспособности на рынке образовательных услуг.

№ п/п	Название мероприятия	Срок исполнения	Ответственный
I. Организационное направление			
1.	Планирование работы ЦСТВ	Январь	Руководитель ЦСТВ Члены рабочей группы ЦСТВ
2.	Месячник наставничества «Один день на рабочем месте», Воткинский филиал	Январь - февраль	Члены рабочей группы ЦСТВ
3.	Организация кружка настольных игр для студентов всех курсов, Ижевск	Февраль	Руководитель ЦСТВ Члены рабочей группы ЦСТВ
4.	Деловая игра на тему «Бизнес – идеи: взгляд в будущее», Глазовский филиал	Февраль	Члены рабочей группы ЦСТВ АНО «Центр развития бизнеса и городской среды»
5.	Конкурс ораторского мастерства «Укрепи иммунитет-избежишь немало бед», Воткинский филиал	Март	Члены рабочей группы ЦСТВ
6.	Конкурсы профессионального мастерства среди студентов отделений СД, СО, Глазовский филиал	Март – апрель	Члены рабочей группы ЦСТВ
7.	Проведение деловой игры со студентами 3-4 курсов «Формируем будущее вместе», Можгинский филиал	Март	Члены рабочей группы ЦСТВ Психолог
8.	Организация мероприятия «Ярмарка вакансий» для выпускников колледжа 2023 г.	Апрель	Руководитель ЦСТВ Члены рабочей группы ЦСТВ Зав. отделениями
9.	Проведение классных часов для студентов выпускных групп по вопросам трудоустройства	Апрель-май	Руководитель ЦСТВ Члены рабочей группы ЦСТВ
10.	Заключение договоров о целевой подготовке с дальнейшим трудоустройством выпускников	Август	Секретарь приемной комиссии Руководитель ЦСТВ Члены рабочей группы ЦСТВ
11.	Проведение отделенческих мероприятий со студентами I курса на тему «Моя будущая профессия» с привлечением представителей работодателя	Сентябрь-октябрь	Руководитель ЦСТВ Зав.отделениями Зав.отделом ВиСР Педагог-психолог Члены рабочей группы ЦСТВ
12.	Проведение Единого профориентационного урока «Профессионал будущего» с приглашением представителей работодателя с целью формирования у обучающихся	Ноябрь	Руководитель ЦСТВ Члены рабочей группы ЦСТВ Заведующие

	установки на достижение профессионального развития с четко сформированными этапами профессионального становления и трудоустройства		отделениями Педагог-психолог
13.	Городской конкурс «Профессионал будущего: карьерный трек», Воткинский филиал	Ноябрь	Члены рабочей группы ЦСТВ
14.	Организация встреч студентов с представителями работодателей по вопросам временного и постоянного трудоустройства студентов колледжа.	В течение года	Руководитель ЦСТВ Члены рабочей группы ЦСТВ
15.	Организация экскурсий в медицинские и фармацевтические организации УР	В течение года	Руководитель ЦСТВ Члены рабочей группы ЦСТВ
16.	Организация временной занятости студентов	В течение года	Руководитель ЦСТВ Члены рабочей группы ЦСТВ
17.	Участие в совместных мероприятиях с работодателями, органами государственной власти, общественными организациями, другими центрами. I. Организация встреч с администрациями лечебных учреждений 1. БУЗ УР «Сарапульская городская больница МЗ УР» 2. БУЗ УР «Сарапульская городская детская больница МЗ УР» 3. БУЗ УР «Сарапульская районная больница МЗ УР» II. Экскурсия в филиал АО «СЭГЗ» санаторий-профилакторий «Озон»	В течение года	Руководитель ЦСТВ Члены рабочей группы ЦСТВ
18.	Взаимодействие колледжа с Республиканским Центром содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организации Удмуртской Республики (РЦ СТВ ПОО УР)	В течение года	Руководитель ЦСТВ Члены рабочей группы ЦСТВ
19.	Формирование и ведение реестра договоров о целевой подготовке	Сентябрь, 2022 В течение года	Руководитель ЦСТВ Члены рабочей группы ЦСТВ
20.	Работа с ЦЗН Удмуртской Республики	В течение года	Руководитель ЦСТВ Члены рабочей группы ЦСТВ
21.	Индивидуальная работа с выпускниками по содействию и оказанию помощи в решении проблем при трудоустройстве (в т.ч. из числа детей-сирот, оставшихся без попечения родителей; инвалидов и лиц с ограниченными возможностями) (в том числе онлайн-консультации).	В течение года	Руководитель ЦСТВ Члены рабочей группы ЦСТВ
II. Информационно-методическое направление			
1.	Анонсирование и размещение пресс-релизов мероприятий по трудоустройству на официальном сайте колледжа в разделе «Трудоустройство»	В течение года	Руководитель ЦСТВ Члены рабочей группы ЦСТВ
2.	Индивидуальная работа со студентами по вопросам эффективного поведения на рынке	В течение года	Руководитель ЦСТВ Педагог-психолог

	труда (в том числе онлайн-консультации).		Члены рабочей группы ЦСТВ
3.	<p>Пополнение банка методических материалов для выпускников по трудоустройству на тему:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Информационный лист в социальной сети Вконтакте «Где я могу получить еще одно образование?» • Методическая разработка внеклассного мероприятия на тему «Профессиональное завтра» • Информационный лист в социальной сети Вконтакте «Как составить резюме?» 	В течение года	<p>Руководитель ЦСТВ</p> <p>Члены рабочей группы ЦСТВ</p> <p>Педагог-психолог</p>
4.	Информирование нетрудоустроенных выпускников об имеющихся вакансиях и местах стажировок, оказание помощи по самостоятельному поиску мест трудоустройства	По запросу	<p>Руководитель ЦСТВ</p> <p>Члены рабочей группы ЦСТВ</p>
5.	Формирование и корректировка персонифицированного банка вакансий совместно с медицинскими/фармацевтическими организациями УР на официальном сайте и в группе Вконтакте колледжа и его филиалов	В течение года	<p>Руководитель ЦСТВ</p> <p>Члены рабочей группы ЦСТВ</p>
III. Аналитическое направление			
1.	Мониторинг по сбору информации о состоянии и тенденциях рынка труда, поиск вакансий для выпускников (в т.ч. из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья)	В течение года	<p>Руководитель ЦСТВ</p> <p>Члены рабочей группы ЦСТВ</p>
2.	Мониторинг трудоустройства выпускников (в т.ч. из детей-сирот, оставшихся без попечения родителей; инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья)	Ежемесячно	<p>Руководитель ЦСТВ</p> <p>Члены рабочей группы ЦСТВ</p>
3.	Предоставления отчетности Центра содействия трудоустройству выпускников АПОУ УР «РМК МЗ УР»	По запросу	<p>Руководитель ЦСТВ</p> <p>Члены рабочей группы ЦСТВ</p>
4.	Корректировка базы предприятий и организаций-партнеров колледжа, участвующих во взаимодействии в сфере подготовки кадров	В течение года	<p>Руководитель ЦСТВ</p> <p>Члены рабочей группы ЦСТВ</p>

Руководитель ЦСТВ



Д.В. Перминова